

LE POLITICHE DEL PERSONALE, TRA VINCOLI ECONOMICI, DIFFICOLTA' DI RECLUTAMENTO, ASSENZE E LIMITAZIONI. ORIENTAMENTI DI POLICY ATTUALI E FUTURI

01 aprile 2025 | h12,00-14,00

PRIMO WEBINAR

I RISULTATI DELLA SURVEY FIASO, LE STRATEGIE E LE SOLUZIONI POSSIBILI

Il SSN vive probabilmente uno dei periodi più critici dalla sua istituzione. Le carenze di personale sono considerate, a ragione, tra gli elementi che concorrono in maggior misura alla complessità della stagione attuale. Il reclutamento sempre più faticoso di professionisti si deve in gran parte alla mancanza di programmazione e ad una politica della formazione universitaria poco lungimirante nel corso degli ultimi decenni, ma anche ad una progressiva perdita di attrattività delle professioni sanitarie.

In un contesto di questo genere, il fenomeno delle assenze, limitazioni e inidoneità al lavoro incide significativamente sulla operatività delle Aziende sanitarie. Non a caso, FIASO ne monitora con continuità l'andamento e l'evoluzione.

In questo primo webinar presentiamo i principali risultati dell'ultima rilevazione sul campo e, anche a partire da questi, apriamo la riflessione su possibili strategie e soluzioni.

PROGRAMMA

12:00 **Introduzione**

E. Colombo

12:10 **I principali risultati della Survey Fiaso**

D. Rosini

12:30 **Discussant**

M. Sartirana

12:40 **Orientamenti di policy attuali e futuri**

V. Alpe, P. Bardasi, G. De Filippis, C. Serpieri

13:20 **Q&A**

13:40 **Conclusioni**

E. Borgonovi, E. Colombo

RELATORI#1


Valter
Alpe

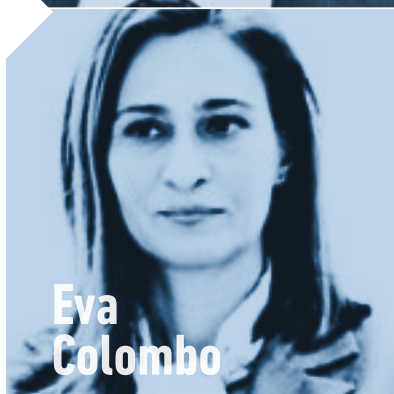
Laurea in Giurisprudenza, *Master in Management delle Aziende sanitarie e in Economia e Politica Sanitaria*, Master Universitario di 2° livello in *Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie*, è Direttore generale della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria. In precedenza, è stato Direttore amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, e Direttore Amministrativo della ASL di Alessandria e della ASL T05. È iscritto all'Ordine dei Giornalisti.


Paola
Bardasi

Laurea in Economia e commercio, abilitazione come Dottore commercialista, Revisore ufficiale dei conti del Ministero della Giustizia, è esperto Agenas nelle aree della Trasparenza ed integrità dei servizi sanitari e dei Processi di miglioramento della gestione clinico-organizzativa, economico-finanziaria e tecnico-amministrativa, ed esperto nazionale per OIV. Cultore in materie amministrative, organizzative ed economico-finanziarie, è docente in varie università italiane in corsi di laurea, master, corsi di specializzazione e di alta formazione e autore di numerose pubblicazioni su riviste specializzate. Attualmente è Direttore generale della Azienda Usl di Piacenza, dopo essere stata Commissario straordinario dell'AOU di Ferrara. In precedenza, ha ricoperto vari incarichi di direzione amministrativa. È coordinatore regionale FIASO della Emilia-Romagna.


Elio
Borgonovi

Docente emeritus di *Management Pubblico*, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università Bocconi. Nel 1978 ha fondato il CER GAS (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e Sociale), del quale è Presidente. È docente senior della SDA Bocconi (Area Public Management & Policy). È stato Dean della SDA Bocconi dal 1997 al 2002. Past president di ASFOR, è attualmente Presidente di APAFORM, l'Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management. Nel 1992 è stato fondatore della Fondazione TERA (terapia con adroni), della quale è attualmente Vicepresidente. Dal 2019 è Presidente della Fondazione Smith Kline.


Eva
Colombo

Laurea in Economia e Commercio all'Università Cattolica di Milano, è Vicepresidente di FIASO dall'agosto 2021. Attualmente dirige la struttura complessa Gestione, sviluppo e formazione risorse umane della Asst Lariana. In precedenza, ha diretto la RSA Fondazione Anni Sereni Treviglio, Caravaggio e Fara Gera d'Adda Onlus, è stata Direttore amministrativo della ASL Vallecromonica-Sebino e dell'ASST di Vimercate, Direttore f.f. delle R.U. dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano, Direttore amministrativo della ASL Città di Torino, Direttore generale della Asl di Vercelli. È coautore di *Management sanitario e governance della complessità. Corruzione e prevenzione della corruzione nelle diverse fasi dell'affidamento di un contratto d'appalto*, Pavia University Press, Dicembre 2018.



**Giuseppe
De Filippis**

Laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Igiene e Medicina preventiva, indirizzo in organizzazione dei servizi sanitari, Master in Economia e politica sanitaria e in Economia e management della sanità, Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie e socioassistenziali, attualmente è Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, dove ha ricoperto in precedenza il ruolo di Direttore sanitario e di Direttore generale facente funzioni. Ha maturato una esperienza pluriennale come direttore sanitario in Aziende sanitarie e ospedaliere come l'Istituto Neurologico Carlo Besta, la ASL Fatebenefratelli Sacco e la ASL OVEST di Milano. Ha pubblicato numerosi lavori scientifici e partecipato come relatore a seminari e convegni nazionali e internazionali. Ha svolto attività di docenza nei corsi di laurea delle professioni sanitarie in varie università italiane.



**Dario
Rosini**

Laurea in Economia, Master in Management Sanitario presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, attualmente è Direttore Amministrativo della Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze. I suoi studi si sono concentrati prevalentemente sui temi della gestione del personale nelle amministrazioni pubbliche, anche attraverso ricerche condotte nei comuni olandesi e italiani. Ha svolto attività di Controllo di Gestione dapprima all'Azienda Usl7 di Siena e poi presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze. Ha diretto l'Unità Operativa di Gestione del personale dell'Azienda Usl9 di Grosseto e ha gestito il processo di fusione e accorpamento della gestione del personale di tre Aziende nell'Azienda Usl Toscana sud est in qualità di Direttore del Dipartimento Risorse Umane.



**Marco
Sartirana**

Laurea in *International Management* e PhD presso l'Università di Utrecht, è Researcher presso il CERGIS della SDA Bocconi School of Management. Ha coordinato numerosi progetti di ricerca e ricerca intervento nell'ambito del management e dell'organizzazione in sanità, e collabora con l'Osservatorio OASI di SDA Bocconi. È docente in corsi executive per professionisti del settore sanitario, e in Master e corsi universitari di Management pubblico. È autore di numerose pubblicazioni su riviste internazionali e nazionali di management pubblico e sanitario, di numerosi capitoli del Rapporto OASI e del volume *Inidoneità e idoneità parziali alla mansione specifica del personale SSN: stato dell'arte e proposte di policy*, Egea, 2017. Ha collaborato alla redazione della Elgar Encyclopedia of Healthcare Management.



**Chiara
Serpieri**

Laurea magistrale in Scienze politiche, Master in Economia e Management delle Aziende sanitarie, attualmente è Coordinatore regionale di FIASO Piemonte. Nel SSN fin dalla sua costituzione, ha ricoperto il ruolo di Direttore delle Risorse Umane presso AOU San Paolo di Milano, Istituto Nazionale dei Tumori, AOU Maggiore della Carità di Novara e di Direttore Amministrativo della ASL Vercelli e dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino. È stata Direttore Generale della ASL Vercelli e della ASL VCO Verbano-Cusio-Ossola.



**I RISULTATI DELLA
SURVEY FIASO,
LE STRATEGIE E LE
SOLUZIONI POSSIBILI**